

# Hovedfunn fra evalueringens første delrapport

Den første underveisrapporten i evalueringen presenterer resultater fra fem undersøkelser. Gjennom ulike metodiske tilnærminger og datagrunnlag, har de undersøkt hvordan de ulike aktørene i barnehagesektoren har tilpasset seg rammeplanen.

---

**ARTIKKEL** | SIST ENDRET: 07.05.2021

---

Evalueringen fra NORCE viser at rammeplanen brukes ulikt i barnehagene. For noen er den et aktivt dokument som brukes daglig til inspirasjon og planlegging. For eksempel har enkelte ansatte med seg planen på personalmøter, og ut i sandkassen. Mens andre barnehager i større grad bruker rammeplanen til å legitimere og begrunne aktiviteter i barnehagen. Det er først og fremst styrer og pedagogiske ledere som er involvert i planleggingen av rammeplanarbeidet. Men hele personalet involveres i stor grad.

## En bredt forankret rammeplan

Rammeplanen oppfattes som en videreføring og tydeliggjøring av barnehagens samfunnsmandat og oppgaver, mer enn en endring. Og den har bred legitimitet i sektoren. Videre anses rammeplanen som et godt styringsverktøy for aktører i og utenfor barnehagene. Iverksettingsprosessen erfares ulikt, men alle kjenner rammeplanen og har tatt den i bruk. Sentrale aktører på feltet ser implementeringen av rammeplanen i sammenheng med andre reformer og pågående endringer i barnehagesektoren.

## Bred innsats og en sterk eierrolle

Sentrale aktører utenfor barnehagen har bidratt til iverksettingen av rammeplanen nasjonalt, regionalt og lokalt. Spesielt eiere spiller en viktig rolle i implementeringen av rammeplanen. Eiers og barnehagens støtte påvirker implementeringsprosessen, men eiers styringskapasitet og lokale konkurranseforhold

har også klar betydning. Barnehagenes implementering av rammeplanen skjer derfor i et samspill mellom interne og eksterne prioriteringer innen de gitte organisatoriske rammene.

## **Alle ansattgrupper involveres i implementeringen**

På barnehagenivået er styrere og pedagogiske ledere sentrale iverksettere, og har sørget for at rammeplanen når ut til ansatte. Ambisjonen om klargjøring av ansvar og tydeliggjøring i retning, ser ut til å ha nådd ut til alle ansatte i barnehagene. Det varierer likevel hvordan og i hvilken grad ansatte bruker rammeplanen i sitt daglige arbeid. Mens noen barnehager bruker rammeplanen aktivt i planleggingsprosesser, bruker andre barnehager den mer som legitimering av virksomheten.

## **Styrking av samiske rettigheter, men varierende praksis**

Sentrale aktører utenfor barnehagene arbeider i svært varierende grad med å inkludere de samiske rettighetene. Norske barnehager formidler samisk språk og kultur først og fremst ved å feire den samiske nasjonaldagen. De samiske barnehagene opplever at det er mer utfordrende å arbeide med samisk språk enn med samisk kultur og tradisjon.

## **Solid arbeid med overganger i hele barnehagesektoren**

Evalueringen finner at sentrale aktører i og utenfor barnehagene prioriterer høyt å jobbe med overganger, både til, internt i barnehagen og fra barnehage til skole. Arbeidet med overganger i barnehagene knyttes ikke særskilt til innføring av rammeplanen i 2017.

## **En rammeplan i spennet mellom forskrift og læreplan**

Et av formålene med rammeplanen var å utvikle rammeplanen som en tydeligere forskrift enn tidligere rammeplaner. Rapporten viser at rammeplanen blir oppfattet som tydelig og klar og som et godt styringsredskap, samtidig som enkelte aktører påpeker at det fremdeles er vanskelig å føre tilsyn med grunnlag i rammeplanen. Ansatte opplever rammeplanen som et godt pedagogisk verktøy med stort handlingsrom til å fylle begreper og fagområder med innhold med utgangspunkt i faglig skjønn.