

# Høring om kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole

Nå kan du si din mening om rapporten fra utvalget for etter- og videreutdanning i barnehage og skole. Fristen for å komme med innspill er 28. februar 2023.

---

**ARTIKKEL** | SIST ENDRET: 23.01.2023

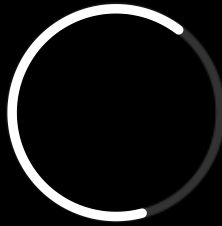
---

Utvalget foreslår et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling. Systemet inneholder fire hovedtiltak:

- én felles tilskuddsordning for barnehage- og skoleutvikling
- videreutdanningstilbud for ansatte i barnehage og skole, med like vilkår for deltakelse
- rett til et introduksjonsår for nyutdannede lærere
- et system for karriereveier i barnehage og skole

[Forslaget er beskrevet i utredningen NOU 2022: 13](#)

Her presenterer utvalgsleder Sølvi Mausethagen forslagene. Filmen er på 10 minutter.



Kunnskapsdepartementet har gitt Utdanningsdirektoratet i oppdrag å gjennomføre og oppsummere høringen.

[Du finner Kunnskapsdepartementets høringsbrev på regjeringen.no.](#)

Fristen for å levere høringssvar var 28. februar 2023.

[Her kan du lese høringsvar fra andre.](#)

Av hensyn til arbeidet med oppsummeringen er det viktig å overholde høringsfristen.

Utdanningsdirektoratet har på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet utarbeidet faglige vurderinger og anbefalinger om forslagene i NOU 2022:13 Med videre betydning. Et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole. Dokumentet baserer seg på NOU-en, høringsuttalelser, høringsoppsummeringen og Utdanningsdirektoratets egen høringsuttalelse.

## Tre høringskonferanser gjennomført

I januar 2023 ble det arrangert tre høringskonferanser i Oslo, Tromsø og Bergen.

Hensikten med høringskonferansene var å informere om innholdet i NOUen, åpne for diskusjon om

forslagene og oppmuntre til å gi hørings svar.



## **Utvalget for etter- og videreutdanning**

Utvalget for etter- og videreutdanning i barnehage og skole ble nedsatt av Kunnskapsdepartementet, og ledet av professor Sølvi Mausethagen. Utredning ble overlevert til departementet 28. september 2022. Mandatet var å foreslå ulike modeller for etter- og videreutdanning for alle ansatte i barnehage, grunnskole, videregående opplæring, kulturskole, opplæring særskilt organisert for voksne, og i fag- og yrkesopplæringen i både skole og bedrift.

Målet for modellene er god kompetanse hos ansatte i alle barnehager og skoler for å fremme læring og dannelse hos barn og elever.

Utredningen og høringen vil være et grunnlag for departementets vurdering og innretning av ett system for etter- og videreutdanning for alle ansatte i barnehage- og opplæringssektoren.

Det fremtidige systemet skal etter planen være på plass i 2025.