

Helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling

Det vil bli en rekke endringer i dagens ordninger for veiledning av nyutdannede lærere, videreutdanning for ansatte i barnehage og skole og tilskuddsordningene for lokal kompetanseutvikling i barnehage, grunnskole og videregående opplæring.

ARTIKKEL | SIST ENDRET: 11.11.2024

Utdanningsdirektoratet har fått i oppdrag fra Kunnskapsdepartementet å etablere og videreutvikle et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling for alle ansatte i barnehage, grunnskole, SFO og videregående opplæring.

Systemet omfatter også fagopplæringen i bedrift, opplæring særskilt organisert for voksne, PP-tjenesten og kulturskole.

Videreutdanning for ledere i barnehage og skole er ikke omfattet av den nye tilskuddsordningen for videreutdanning. Disse ordningene vil i 2025 bli gjennomført som tidligere år.

Utdanningsdirektoratet skal utarbeide utkast til retningslinjer for tre tilskuddordninger:

- a. Tilskuddsordning for videreutdanning av lærere og andre yrkesgrupper i barnehage og skole.
- b. Tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnskole.
- c. Tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i videregående opplæring.

Retningslinjene skal utformes slik at det blir god sammenheng mellom de tre tilskuddsordningene og

retningslinjene for tilskudd til veiledning av nyutdannede lærere.

Kompetanseløftet i spesialpedagogikk og inkluderende praksis skal ivaretas i hver av de to tilskuddsordningene om lokal kompetanseutvikling. Det er fylkeskommunene som skal ha ansvaret for tilskuddsordningen for lokal kompetanseutvikling i videregående opplæring.

Fra høsten 2025 vil regjeringen utvide tilskuddsordningen for veiledning av nyutdannede lærere til å gjelde barnehagelærere og lærere i videregående skole.

Utkast til retningslinjer skal ferdigstilles og leveres til Kunnskapsdepartementet innen 1. mars 2025. Etter dette vil forslaget til nye retningslinjer sendes ut på en offentlig høring. De nye tilskuddsordningene vil etter planen bli iverksatt i 2026.

Kunnskapsdepartementet vil lage en mer utfyllende beskrivelse av systemet som kommer tidlig i 2025.

Tilskuddsordning for videreutdanning

Retningslinjene for tilskuddsordningen for videreutdanning skal gi like vilkår for lærere og andre ansatte i barnehage og skole til å gjennomføre videreutdanning med 25 prosent permisjon med lønn. Dette gjelder fra 2026.

Endringene innføres gradvis, og det blir endringer i hvordan lærere søker om videreutdanning allerede i søknadsperioden våren 2025.

Modellen under viser planlagt framdrift fram til 2027.

Innfasing av ny ordning for videreutdanning

	2024–2025	2025–2026	2026–2027
Målgruppe	Lærere i barnehage, skole og kulturskole	Lærere i barnehage, skole og kulturskole	Utvidet målgruppe
Statlig støtte til barnehage- og skoleeier	Søknadsbasert med nasjonale prioriteringer	Søknadsbasert med nasjonale prioriteringer	Tilskuddsordning med forholdsmessig fordeling av midler til eiere
Vilkår for deltakere	Tilretteleggingsmidler Vikar- og stipendmidler	Tilretteleggingsmidler Vikar- og stipendmidler	Retningslinjer: 25 prosent permisjon med lønn
Søknadsprosedyre	Lærere søker om vikar- og stipendmidler eller tilretteleggingsmidler i Udirs system. Lærere søker om studieplass på tilbud i studiekatalogen i Udirs system eller søker "annet tilbud" direkte til aktuelt universitet eller høyskole (UH).	Lærere søker om vikar- og stipendmidler eller tilretteleggingsmidler i Udirs system. Lærere søker om studieplass til aktuell UH. Udirs studiekatalog avvikles.	Arbeidstaker avklarer deltakelse i videreutdanning med egen leder/eier, og søker studieplass direkte til aktuell UH.
Tildeling av midler til universitet eller høyskole (UH)	Gjennom anbudskonkurranse i regi av Udir.	Øremerket bevilgning i tildelingsbrev til UH.	Øremerket bevilgning i tildelingsbrev til UH.